

A.S.T Groupe récompensé pour sa Diversité

Hier soir, mardi 25 mai 2010, A.S.T Groupe a reçu le trophée de la Diversité en Action, lors de la soirée organisée par le Groupe « le Progrès » à la Cité Internationale de Lyon, en présence de nombreuses personnalités œuvrant pour la diversité à tous les niveaux.

Cette reconnaissance est le résultat de la politique RH menée par A.S.T Groupe depuis 17 années privilégiant la diversité et les qualités humaines lors du recrutement de ses équipes,

Fort de 372 collaborateurs déployés dans plusieurs régions, dont 40 % sont des femmes, A.S.T GROUPE est un acteur incontournable du marché de la construction de maisons individuelles en France depuis 1993.

Grâce à une politique de recrutement favorisant activement l'emploi des jeunes, des travailleurs handicapés et des seniors, A.S.T Groupe fonde sa stratégie sur l'égalité des chances, encourage la diversité, veille au respect des droits des salariés et lutte contre la discrimination, aussi bien à l'embauche que dans les relations de travail.

C'est avec la conviction que la diversité rend plus créatif, apporte de la valeur ajoutée et rend plus apte à comprendre les attentes des collaborateurs qu'A.S.T Groupe a naturellement pris part à l'expérience du CV anonyme. Le groupe a également participé au premier salon du recrutement des personnes handicapées en région lyonnaise et travaille encore et toujours en étroite collaboration avec le Pôle Emploi et l'AGEFIPH. Un plan emploi senior a d'ailleurs été mis en place en 2009 pour valoriser le recrutement des seniors sur l'ensemble des métiers.

L'ensemble de ces engagements envers la diversité est relayé au cœur de la charte éthique d'A.S.T Groupe instaurée depuis 2003. Cette charte est au cœur de la vie professionnelle des équipes et proscrit catégoriquement toutes formes de discrimination afin d'œuvrer pour le développement des Hommes.